

**Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад «№127 «Друзья»  
за 2025 год**

председатель первичной профсоюзной организации  
Ханнанова Лейсан Расимовна

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- социальную защиту членов профсоюза;
- обеспечение защиты трудовых прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Работа первичной профсоюзной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз» и профсоюзная интернет страничка на сайте детского сада.

Коллективный договор размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Профком».

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 61 человек (в т.ч. 14 «декретников»). Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%, из них 25 человек составляет молодежь до 35 лет. Количество сотрудников:

- с 20 до 40 лет – 34 сотрудника, что составляет 56 %,
- с 40 до 60 лет- 16 человек – 26 %,
- старше 60 лет – 11 человек – 18 %.

В 2025 году в профсоюз вступило 11 человек.

Все члены Профсоюзной организации имеют права на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ ежегодно составляют соглашение по охране труда.

В целях социальной защиты работников образовательной организации, реализации Указа президента Республики Татарстан от 17.11.2015 №УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет внебюджетных средств образовательной организации, стороны договорились: -предоставление 1 рабочего дня для проводов детей в 1 классы; Родителям первоклассников– 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка; бракосочетание работника-3 рабочих дня; бракосочетание детей-1 рабочий день; смерть родителей, супруга, супруги- 3 рабочих дня; переезд на новое место жительства- 2 рабочих дня, в дни переезда; провода сына в армию- 1 рабочий день; работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 день в квартал; работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий- 1 день в квартал; работникам, имеющим близких родственников с 1 или 2 нерабочей группой инвалидности – 1 день в квартал; юбилярам 50, 55, 60 лет 1 рабочий день, на момент наступления данного события.

Нормы Устава и Положения о первичной организации, относительно сроков проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета соблюдаются.

Ведется журнал жалоб и обращений членов профсоюза. За отчетный период было 1 обращение, при решении было оказано содействие. По необходимости члены профсоюза могут получать юридическую помощь в городской профсоюзной организации работников образования.

С вновь устроенными сотрудниками председатель профкома ведет беседу о мотивации профсоюзного членства.

### **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру. Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

Документы на расходование денежных средств профсоюзной организации оформлены правильно, имеется смета, акты на списание. Регулярно и аккуратно ведутся протоколы заседания профкома. При проверке финансовых документов нарушений не выявлено.

За данный период были расходованы средства целесообразно:

- на материальную помощь членам профсоюза было израсходовано – 49000 руб. 00 коп;
- на спортивно-оздоровительные мероприятия – 65488 руб. 94 коп.;
- 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили- 13 работников;
- родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день, имеющим детей до 16 лет – 23 сотрудника;
- 8 сотрудников получают дополнительную оплату за работу с вредными условиями труда;
- 2 сотрудника получили для своих детей путевки в загородные детские лагеря;
- бракосочетание детей - 1 сотрудник; (1 рабочий день)
- смерть близких родственников - 3 сотрудника; (3 рабочих дня)

Таким образом, из средств профсоюзного бюджета в текущем году было потрачено 120788 рублей 94 коп. (на 31.12.2025)

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Рахматуллина Юлия Александровна, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией выполнено в 2025 г.

### **Профсоюзные проекты**

Очень важным вопросом остается оздоровление. В санаториях по республиканскому проекту 1 член (Газизова А.Р.) профсоюза воспользовался 20% скидкой в санатории «Бакирово».

Выездным мероприятием на теплоходе «Иван Бунин» воспользовался 1 член (Максимова В.И.) профсоюза.

Экскурсионным туром «Классический Петербург» воспользовался 1 член (Газизова А.Р.) профсоюза.

Программой «Новогодние каникулы в Москве на автобусе» воспользовался 1 член (Ханнанова Л.Р.) профсоюза.

## **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 13 молодых педагогов до 35 лет, из них 1 молодой специалист. Все они являются членами профсоюза. Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 10000 рублей.

В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

## **Организация и проведение мероприятий**

Заболеваемость сотрудников за 2025 год: 614 дней пропущено 28 работниками по болезни.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработная плата. За 2025 год аттестовалось 3 педагога. Первая квалификационная категория присвоена одному педагогу. Высшая квалификационная категория присвоена двум педагогам.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после лечения, рождения детей, в связи со смертью близких людей и юбилей за счет членских взносов.

Администрация и профсоюзный комитет МБДОУ №127 «Друзья» уделяют серьезное внимание культурно- массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, 8 Марта, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и приглашение старшего поколения на чаепития.

Ежегодно составляется график отпусков, с учетом интересов сотрудника и ДОУ в целом.

В рамках городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» накануне учебного года 10 детей сотрудников, получили школьные наборы первоклассника.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, а каждый праздник взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Ежегодно в начале учебного года (в сентябре) и в конце учебного процесса (в мае) организуется «Зеленый педсовет».

Для сплочения коллектива каждый год председателем Ханнановой Л.Р. организуется посещение театра за счет членских профсоюзных взносов. (Мастеровые)

Коллектив ежегодно становится победителем в смотре художественной самодеятельности «Таланты среди нас», организованном Профсоюзом работников образования.

За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях проводимых по линии управления образования и профсоюзной организации: «Кросс Нации», настольный теннис, «Лыжня Татарстана», плавание.

Занятие спортом помогает сплотить коллектив, является средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания, раскрытию творческих способностей сотрудников. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Особая благодарность:

- в лыжных гонках: Сабирзяновой Айсине Файзетдиновне, Ханнановой Лейсан Расимовне, Хасановой Алине Фатиховне;
- плавание: Садриевой Елене Витальевне, Хабибуллиной Зульфие Илдаровне, Инсаповой Сейлан Рашитовне, Сахипгараевой Разиле Ралимовне;
- настольный теннис: Аширкаева Эльвира Фаритовна, Хабибуллиной Зульфие Илдаровне;
- шахматы: Сабирзяновой Айсине Файзетдиновне.

Благодаря мероприятиям, организатором которых выступает Набережно- Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования, наши коллеги попробовали свои силы в различных акциях и конкурсах. Успехи старательной работы:

- наш коллектив является победителем в Спортакиаде среди образовательных учреждений города- 8 место;
- приняли участие в профсоюзном диктанте (5 сотрудников).

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

В целях информирования членов профсоюза о работе первичной организации в ДООУ создан профсоюзный уголок, в котором отражается жизнь профсоюза.

### **Социальная ипотека**

Обеспечение сотрудников жильем по программе социальной ипотеки: 2 сотрудника нашего детского сада получили квартиры(Газизова А.Р., Кучимова Л.Р.)

Только в таком дружном коллективе есть место новым начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Проблемы, которые возникали в отчетный период и имеются на сегодня:

1. Улучшение жилищных условий сотрудников.
2. Реализация молодежной политики в детском саду.
3. Продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.
4. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда.

Хочется поблагодарить заведующую ДООУ за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Желаю профсоюзной организации продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда. Новых творческих успехов! Спасибо всем за внимание.

Председатель первичной профсоюзной организации: Ханнанова Лейсан Расимовна.